



Nr. 1797/03.04.2019

Se aprobă,
Primar
Munteanu Alina Iuliana

R A P O R T
privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu
handicap grav, în semestrul II, anul 2018

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență socială din cadrul Primăriei Comunei Grivița, controlează periodic activitatea asistenților personali.

De asemenea, semestrial se prezintă Consiliului local, raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care trebuie să conțină date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip-respiro;
- informații privind numărul asistenților personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea îmbunătățirii situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor de sănătate o impune, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile de care beneficiază pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali, la data de 31.12.2018 conform statului de funcții, se aflau în evidența compartimentului de asistență socială un număr de 28 asistenți personali, cu contract individual de muncă și un număr de 25 beneficiari de indemnizații pentru persoane cu handicap grav.

În cursul semestrului II al anului 2018, în cazul asistenților personali au fost înregistrate trei cereri. O cerere de angajare în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav, o cerere de suspendare a contractului individual de muncă și una de încetare. Suspendarea contractului de muncă a fost solicitată de către asistentul personal, al persoanei cu handicap grav, pentru obținerea indemnizației de creștere copil, acordată conform legii în vigoare. În cele două cazuri de suspendare respectiv încetare, persoanele cu handicap beneficiază de indemnizație de handicap echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Din totalul celor 28 de asistenți personali, 21 sunt angajați pentru persoane adulte încadrate în gradul grav de handicap și 7 pentru copii încadrați în gradul grav de handicap.

În semestrul II al anului 2018 au fost înregistrate patru cereri privind acordarea indemnizațiilor pentru persoanele cu handicap grav, trei pentru persoane adulte și o cerere pentru un copil, care beneficiază de acest drept pe perioada vacanței de vară, aceasta urmând cursurile unei

școli speciale. Din totalul de 25 dosare de indemnizații, două au ca reprezentant legal unul dintre părinți, persoanele încadrate în gradul grav fiind minore și 23 sunt acordate persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această opțiune.

Menționăm că, plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile acordate persoanelor încadrate în gradul grav de handicap au fost achitate în totalitate.

Referitor la **numărul de controale** efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate în conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, menționăm faptul că asistentul medical comunitar din cadrul Compartimentului de asistență socială împreună cu secretarul comunei verifică periodic activitatea asistenților personali și starea de sănătate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite în teren pentru a monitoriza activitatea acestora dar și eventualele sesizări referitoare la modul cum își exercită atribuțiile.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, după cum urmează:

- servicii de bază; ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare-dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;

- servicii de suport; ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiză Medicală.

De asemenea, aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Referitor la instruirea asistenților personali în temeiul prevederilor art. 38 lit. a din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, specificăm faptul că, potrivit prevederilor art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

Pe parcursul semestrului II al anului 2018 asistenții personali aflați în funcție au solicitat concediul de odihnă pentru care angajatorul a efectuat plata unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, conform articolului menționat mai sus.

În concluzie apreciem buna colaborare dintre persoanele cu factorii de decizie din cadrul Primăriei comunei Grivița, în vederea acordării unor servicii de calitate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Compartimentului de asistență socială din cadrul instituției.

Președinte de ședință
Consilier
Ilie Petru



Întocmit
Silvestru Gina

