



RAPORT
privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu
handicap grav, în semestrul I, anul 2021

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență socială din cadrul Primăriei comunei Grivița, controlează periodic activitatea asistenților personali.

De asemenea, semestrial se prezintă consiliului local, raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care trebuie să conțină date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip-respiro;
- informații privind numărul asistenților personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea îmbunătățirii situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor de sănătate o impune, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile de care beneficiază pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali, la data de 30.06.2021 conform statului de funcții, se aflau în evidența compartimentului de asistență socială un număr de 28 asistenți personali, cu contract individual de muncă și un număr de 32 beneficiari de indemnizații pentru persoane cu handicap grav.

În cursul semestrului I al anului 2021, în cazul asistenților personali, au fost încetate două contracte individuale de muncă, unul cauzat de pensionarea asistentului personal, iar unul în urma schimbării domiciliului de către familie. Tot în cazul asistenților personali s-au înregistrat și aprobat două cereri de angajare în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav.

Pentru persoanele încadrate în grad de handicap care au rămas fără asistent personal din motivul menționat mai sus s-a stabilit acordarea indemnizației de însoțitor conform Legii 448/2006.

Din totalul celor 28 de asistenți personali, 21 sunt angajați pentru persoane adulte încadrate în gradul grav de handicap și 7 pentru copii încadrați în gradul grav de handicap.

În cursul semestrului I al anului 2021 au fost înregistrate și aprobate șapte cereri privind acordarea indemnizației de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav și au fost încetate trei dosare de acordare a indemnizației.

Încetarea acordării indemnizații de însoțitor s-a efectuat în unul dintre cazuri în urma decesului persoanei încadrate în grad de handicap și pentru două cazuri a fost aprobată cerera de angajare asistent personal.

Din totalul de 32 de dosare pentru acordarea indemnizației, unul are ca reprezentant legal unul dintre părinți, persoana încadrată în gradul grav fiind minoră și 31 de indemnizații sunt acordate persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această opțiune.

Menționăm că plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap și a indemnizațiilor de însoțitor a fost efectuată integral.

Referitor la **numărul de controale** efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, menționăm faptul că asistentul medical comunitar din cadrul Compartimentului de asistență socială împreună cu asistentul social și secretarul general al comunei, verifică periodic activitatea asistenților personali și starea de sănătate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite în teren pentru a monitoriza activitatea acestora dar și eventualele sesizări referitoare la modul cum își exercită atribuțiile.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, după cum urmează:

- servicii de bază: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare-dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiză Medicală.

De asemenea, aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Referitor la instruirea asistenților personali în temeiul prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, specificăm faptul că, potrivit prevederilor art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

În concluzie apreciem buna colaborare în vederea acordării unor servicii de calitate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Compartimentul de asistență socială.

Președinte de ședință
Consilier local
Maricel Pavel

Întocmit
Gina Silvestru