

ROMÂNIA  
JUDEȚUL VASLUI  
COMUNA GRIVIȚA  
CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA Nr. 47/2013**

**privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere:

- proiectul și expunerea de motive la proiectul de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei comunei Grivița, nr. 6634/21.10.2013;

- prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- avizul Comisiei de specialitate a Consiliului Local al comunei Grivița, și raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Grivița.

În temeiul dispozițiilor art. 36, art. 45 alin. 1, art. 115 alin. 1, lit. b din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Consiliul local al comunei Grivița, județul Vaslui:**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** - Se aprobă Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, conform Anexei nr. 1, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** - Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către compartiment finanțe – contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Grivița.

**Art. 3.** - Prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor și instituțiilor interesate prin grija secretarului comunei.

Data astăzi: 20 decembrie 2013

Președinte de ședință  
Consilier  
Silvestru Marian



Contrasemnează  
Secretar  
Vătafu Bogdan

**Regulament**  
**de acordare a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în**  
**conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului**  
**plătit din fonduri publice**

**Art. 1.** - Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare salariaților din cadrul Primăriei Comunei Grivița, județul Vaslui în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 2.** - Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare ale acestora.

**Art. 3.** - Prevederile prezentului regulament pot fi completate și prin alte dispoziții sau reglementări.

**Art. 4.** - (1) Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă, definite la art. 5 lit. k din Legea nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă, care îndeplinesc cerințele prevăzute de legislația în vigoare și care în urma determinărilor efectuate sau după caz a expertizărilor de specialitate efectuate de organele abilitate, nu sunt considerate locuri de muncă periculoase sau vătămătoare.

**Art. 5.** - (2) Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare sunt stabilite conform buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică și se avizează de MMFPS și MFP, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

**Art. 6.** - La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;

b) solicitarea nervoasă;

c) indicii de morbiditate.

**Art. 7.** - La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce prezintă risc de îmbolnăvire prin inhalare și contact fapt ce determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire.
- f) alte condiții de muncă vătămătoare sau periculoase, care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 8.** - Cuantumul maxim al sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de 15 % din salariul de bază și se acordă funcționarilor publici și personalului contractual prevăzut în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă.

**Art. 9.** – (1) Funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Grivița care își desfășoară activitatea în unul dintre locurile de muncă prevăzute în buletinul de analiză, beneficiază de sporul prevăzut de art. 8 din prezentul Regulament, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

(2) Cuantumul sporului acordat pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în acest regulament se stabilește prin aplicarea cotei procentuale de 15%, asupra salariului de bază.

**Art. 10.** – Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare.